

SOP/CIL/LPP — PADRONIZAÇÃO E OJT



A contramedida virando padrão de rotina identificado e versionado — SOP, CIL, padrão de manutenção ou LPP, com treinamento registrado em todos os turnos

COMO USAR

- 1. Transforme cada contramedida que funcionou em **padrão identificado e versionado**, declarando o **tipo: SOP** (procedimento operacional), **CIL** (limpeza, inspeção, lubrificação), **padrão de manutenção** (preventiva/por condição no CMMS) ou **LPP** (Lição Ponto a Ponto no posto) — com número, versão e data.
- 2. Registre **o que mudou** em cada documento — é a rastreabilidade entre a contramedida e o padrão — e **onde ele está publicado**.
- 3. Treine **todos os executantes, em todos os turnos** (OJT): nome, função, data, **avaliação prática** e assinatura — presença não é evidência de competência.
- 4. Garanta **como fica quem chegar depois**: o padrão entra na matriz de habilidades e no roteiro de integração — interface com o pilar ET (Educação & Treinamento).
- 5. Publique o padrão **no posto e na rota de quem executa**, não na pasta da qualidade — padrão que ninguém vê não muda comportamento.

PROJETO / ÁREA	RESPONSÁVEL PELA PADRONIZAÇÃO	DATA DE PUBLICAÇÃO

1. PADRÕES CRIADOS / REVISADOS tipo, número, versão, data — o que mudou e onde está publicado

PADRÃO	TIPO (SOP / CIL / MANUTENÇÃO / LPP)	NÚMERO	VERSÃO	DATA	O QUE MUDOU	ONDE ESTÁ PUBLICADO

2. REGISTRO DE OJT — TREINAMENTO NO PADRÃO todos os executantes, todos os turnos, com avaliação prática e assinatura

NOME	TURNO	FUNÇÃO	PADRÃO TREINADO	DATA	AValiação PRÁTICA (1-4)	ASSINATURA

COMO FICA QUEM CHEGAR DEPOIS (MATRIZ DE HABILIDADES / INTEGRAÇÃO — PILAR ET)

Ex.: CIL-EXT2-007, PM-EXT2-021 e a LPP-EXT2-034 entraram na matriz de habilidades da extrusão e no roteiro de integração — nenhum operador novo assume a extrusora 2 e nenhum mecânico novo faz troca de rolamento sem OJT registrado e avaliação prática.

DICA DO ESPECIALISTA

Padronização de papel não muda comportamento: o padrão precisa estar no posto (ou na rota do CMMS), treinado em todos os turnos e com **avaliação prática assinada** — presença não é competência. E declare sempre o **tipo**: CIL é rotina do operador, padrão de manutenção é rotina do mantenedor, LPP é o ponto único que se ensina em 5 minutos. Trocar o tipo confunde quem executa. Lembre da pergunta que a banca faz: **por que o ganho não some quando trocar a equipe?** A resposta certa é esta folha: padrão versionado + OJT + matriz de habilidades.